Ziehen Sie Bilanz!

Die Know-how-Bilanz für Ihre Personalentwicklung

SCHÄFER & PARTNER GmbH
Ihre Trainer und Berater

Trainings und Seminare verfehlen häufig ihr Ziel!

Gerade wenn Anforderungen und Inhalte nicht präzise auf das Unternehmen abgestimmt sind, können Trainings und Seminare rasch wertvolle Zeit vergeuden.

Inhalte treffen den Bedarf der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unter Umständen nicht genau genug und verfehlen Ihre Wirkung. Eine Überprüfung ist nur schwer möglich.

Kurzum: Maßnahmen, die Ihr Ziel verfehlen, kosten Zeit und Geld und bewirken wenig oder nichts.

Personalentwicklung – bedarfsgerecht?

Welche Maßnahmen im Rahmen der Personalentwicklung wirklich erforderlich sind, kann oft gar nicht oder nur mit sehr hohem Aufwand ermittelt werden.

Und auch dann, wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lange Jahre im Unternehmen sind, stellt sich die Frage, wie abgesichert werden kann, dass das notwendige Know-how noch aktuell ist.

Lässt sich die Personalentwicklung verbessern ?

S&P Know-how-Bilanz als Lösung!

Mit der von der Schäfer & Partner GmbH entwickelten „Know-how-Bilanz“ können Leasinggesellschaften ihre Personalentwicklung optimieren!

Nach Erstellung einer Know-how-Bilanz ist es Ihnen möglich,

- Umfassende, komplexe Know-how-Anforderungen in den Bereichen
  - Fachwissen
  - Vertriebs- und Servicekompetenz

  optimal zu unterstützen und zu steuern.
- Maßnahmen bedarfsgerecht und individuell für alle Mitarbeiter innen und Mitarbeiter anzubieten.
- Nur notwendiges Know-how zu vermitteln. Dies schont wertvolle Zeitressourcen.
- Lernen im Unternehmen effizienter, wirkungsvoller und Budget schonender zu gestalten.
- Ein besseres Bildungscontrolling zu etablieren.
- Den Know-how-Stand Ihres Unternehmens auch für Kunden sichtbar zu machen!

Wo stehen Sie? Ziehen Sie Bilanz!

Mit der S&P Know-how-Bilanz erhalten Sie

- Einen umfassenden Überblick über den Know-how-Stand Ihrer Mitarbeiter.
- Die ideale Grundlage für eine zielgerichtete Personalentwicklung - dies schont wertvolle Ressourcen.
- Ein Instrument zur besseren Planung, Steuerung und Verifizierung von Personalentwicklungsmaßnahmen.
- Ein System zur systematischen Erfassung und Pflege der Know-how-Anforderungen in Modulen und Soll-Profilen. Hierdurch können Sie Veränderungen wesentlich leichter steuern.

*Der **große** Unterschied!*

Ohne Know-how-Bilanz	**Mit Know-how-Bilanz**
Gesamtüberblick über Know-how-Anforderungen erschwert	Modulares, transparentes System mit Know-how-Anforderungen
Soll-Anforderungen aufwändig zu verwalten	Soll-Anforderungen durch Soll-Profile leicht zu pflegen
Seminare und Trainings nach dem Gießkannen-Prinzip	Seminare, Trainings und neue innovative Methoden gezielt, passend zum Know-how-Stand der Mitarbeiter
Verifizierung der Wirkung von Maßnahmen der Personalentwicklung erschwert	Objektive Verifizierung der Wirkung von Maßnahmen der Personalentwicklung
Veränderungen über längere Perioden schwer messbar	Veränderungen über längere Perioden nachvollziehbar
Auswahl der Maßnahmen und Methoden zur Personalentwicklung erschwert	Auswahl von Methoden und Maßnahmen zielgerichtet, nach klar erkennbarem Bedarf

Elemente der S&P Know-how-Bilanz

Know-how-Module

Systematische Strukturierung des im Unternehmen erforderlichen Know-hows

PE-Gruppen

Zuordnung des Soll-Know-hows zu Gruppen der Personalentwicklung

Verifizierung des vorhandenen Know-hows auf Mitarbeiter-Ebene

Know-how-Bilanz des Unternehmens
-
Individuelle Empfehlung zur Entwicklung je Mitarbeiterin/Mitarbeiter
-
Maßnahmen

Die Schäfer & Partner GmbH

Seit 1992 begleiten wir unsere Kunden im deutschsprachigen Raum (D, A, CH) bei der Personalentwicklung.

Zu unseren Kunden zählen überwiegend führende Leasing- und Fuhrparkmanagement-Anbieter und Banken.

Das kreative Entwickeln von Methoden und Möglichkeiten der Personalentwicklung vor dem Hintergrund unserer Branchenkenntnis ist für uns nicht abhängig von Kundenaufträgen.

Wir verfolgen aus eigenem Antrieb Entwicklungstendenzen am Markt und prüfen, ob langfristig realisierbare Konzepte für unsere (potenziellen) Kunden abgeleitet werden können. Prozess begleitend gestalten wir in diesem Zusammenhang qualitativ hochwertige Seminare und Trainings und weitere, innovative Maßnahmen zur Personalentwicklung.

Für unsere Kunden entwickeln wir kontinuierlich Lernformen und Informationsangebote, die auch via Internet bereitgestellt werden. Unser Ziel im Bereich Weiterbildung ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unserer Kunden auf einfachem Weg jederzeit nutzbares Wissen verfügbar zu machen.

Der erste Schritt...

…ist ein Gespräch mit uns. Gerne informieren wir Sie über die Möglichkeiten einer Know-how-Bilanz für Ihr Unternehmen. Senden Sie diese Seite per Telefax an 07031-657443 oder schreiben Sie ein e-Mail an: info@sp-net.de

Name: _____

Position: _____

Firma: _____

_____

_____

_____

Telefon: _____

Telefax: _____

E-Mail: _____

❑ Bitte senden Sie mir zukünftig auch Ihren kostenfreien Newsletter per E-Mail. Ich kann den Newsletter jederzeit wieder abbestellen, falls ich ihn nicht mehr lesen möchte.

SCHÄFER & PARTNER GmbH
Ihre Trainer und Berater

Max-Eyth-Str. 35
71088 Holzgerlingen
Telefon 07031-657442 Telefax 07031-657443
Internet www.sp-net.de E-Mail info@sp-net.de